




Seminarprogramm

Personalentwicklung und Beratung für Schulen und Kindertagesstätten

Januar 2020 - Dezember 2020
Änderungen vorbehalten



pb- Schule und Kita
Ebereschenweg 16
67067 Ludwigshafen
Telefon: 0621 45189889
E-Mail: info@schule-kita.de

**Das gesamte Programm und die aktuelle Terminübersicht
finden Sie im Internet unter
www.schule-kita.de
Dort steht Ihnen jederzeit die Online-Anmeldung zur
Verfügung.**

„Es gibt nur eins was auf Dauer teurer ist als Bildung, keine Bildung!“

John F. Kennedy



Auf die Leitung kommt es an

In diesem Seminar geht es um die selbstsichere Ausgestaltung der Führungsrolle – zwischen Team und Träger – in einer bildungsorientierten Kindertagesstätte. Der Schwerpunkt liegt auf Kommunikationskompetenzen in schwierigen Führungssituationen, z.B. im Rahmen von Veränderungsprozessen.

Anhand praktischer Fallbeispiele werden hilfreiche Methoden und Lösungsansätze erarbeitet. Dabei stehen die Erfahrungen und Fragestellungen der TeilnehmerInnen im Mittelpunkt.

Inhalte

- Aktivierender Führungsstil – kooperativ und führungsstark
- Kommunikation als Handwerkszeug der Mitarbeiterführung
- Umgang mit Widerständen bei Veränderungsprozessen
- Gesprächsführung in schwierigen Führungssituationen
- Vorgehensweisen bei Motivations-, Kritik- und Konfliktgesprächen

Impulsreferate, Seminargespräche, Kleingruppenarbeit und Verhaltensübungen (Rollenspiele) orientiert an der Praxis und am Erfahrungsaustausch der TeilnehmerInnen sorgen für eine abwechslungsreiche Seminargestaltung.

Sie erhalten

- eine Teilnahmebescheinigung
- seminarbegleitendes Skriptmaterial

Seminarleitung

Unsere Trainer und Trainerinnen haben langjährige Erfahrungen mit Personalentwicklung in elementarpädagogischen Bereichen und orientieren sich an den aktuellen Entwicklungen und neuen Erkenntnissen.

Preis pro Teilnehmer/-in: 175,00 € (Das Seminar ist von der Mehrwertsteuer befreit). Im Preis ist die Verpflegung während der Kaffeepausen enthalten.

Veranstaltungsdauer: 09.00 Uhr bis 16.30 Uhr

Termine 2020

27. Januar 2020	Kiel
28. Januar 2020	Hamburg
29. Januar 2020	Hannover
09. März 2020	Köln
10. März 2020	Düsseldorf
11. März 2020	Münster
01. April 2020	Berlin
02. April 2020	Dresden
03. April 2020	Erfurt
11. Mai 2020	Frankfurt
12. Mai 2020	Limburg
13. Mai 2020	Kassel
08. Juli 2020	Konstanz
09. Juli 2020	Stuttgart
10. Juli 2020	Mannheim
07. Dezember 2020	Nürnberg
08. Dezember 2020	Regensburg
09. Dezember 2020	München



Ein starkes Team

Bei der pädagogischen Arbeit einer Kindertagesstätte, besonders bei Neuerungen und Veränderungsprozessen ist die gegenseitige Unterstützung, die Motivation und der Ideenreichtum des Teams entscheidend für die Qualität der Zielerreichung.

Das Handwerkszeug der Teamführung, Kommunikationsfertigkeiten und Techniken zielorientierter Teamgespräche, sowie Vorgehensweisen bei der Lösung von Teamkonflikten und die Möglichkeiten der Teamentwicklung werden in diesem Seminar erarbeitet.

Inhalte

- Kompetenzen der Teamführung in der Kindertagesstätte
- Aufbau von effektiven und zielorientierten Teamgesprächen
- Von der Arbeitsgruppe zum Team – Ansatzpunkte zur Teamförderung
- Teamentwicklung durch die Leitung – Vorstellung eines praktikablen Instrumentes
- Konfliktlösung im Team – hilfreiche Vorgehensweisen bei Konfliktsituationen im Team
- Fallbeispiele und Fragestellungen aus der Praxis der TeilnehmerInnen

Methoden

Impulsreferate, Seminargespräche, Kleingruppenarbeit, Übungen und Verhaltenserprobungen (Rollenspiele) orientiert an der Praxis und am Erfahrungsaustausch der TeilnehmerInnen sorgen für eine abwechslungsreiche Seminargestaltung.

Sie erhalten

- eine Teilnahmebescheinigung
- ein seminarbegleitendes Skript

Seminarleitung

Unsere Trainer und Trainerinnen haben langjährige Erfahrungen mit Personalentwicklung in elementarpädagogischen Bereichen und orientieren sich an den aktuellen Entwicklungen und neuen Erkenntnissen.

Preis pro Teilnehmer/-in: 175,00 € (Das Seminar ist von der Mehrwertsteuer befreit). Im Preis ist die Verpflegung während der Kaffeepausen enthalten.

Veranstaltungsdauer: 09.00 Uhr bis 16.30 Uhr

Termine 2020

21. Januar 2020	Freiburg
22. Januar 2020	Mannheim
23. Januar 2020	Stuttgart
17. August 2020	Kiel
18. August 2020	Hamburg
31. August 2020	Hannover
17. November 2020	Berlin
18. November 2020	Dresden
19. November 2020	Erfurt

Handwerkszeug erfolgreichen Führungsverhalten

Wollen auch Sie engagierte und ergebnisorientiert arbeitende Mitarbeiter? Dazu bedarf es gemeinsamer Absprachen von Vorhaben oder Veränderungen, aber auch der Klärung persönlichen Leistungsverhaltens, individuellen Vorstellungen und Ärgernissen.

Ohne Verständigung kaum lösbar. Wie oft aber reden Sie mit Ihren Mitarbeitern? Besprechen Sie wichtige Dinge nur nebenbei oder nehmen Sie sich regelmäßig Zeit für Mitarbeitergespräche? Sie sollten es tun und das nicht nur, wenn es durch zwingende Anlässe sein muss. Denn: Mitarbeiter haben unterschiedliche Leistungspotenziale, wollen einbezogen werden, sind kritisch, haben eigene Vorstellungen und natürlich auch unterschiedliche persönliche Lebenssituationen.

An Tag 1 erwerben Sie das notwendige Rüstzeug für die Gestaltung von zielorientierten Mitarbeitergesprächen

Inhalte

Nutzen von Mitarbeitergesprächen

- Nutzen von Zielvereinbarungen – ohne Ziele keine gezielte Arbeit
- Verlauf eines komplexen Zielvereinbarungsprozesses
- typische Fehler und Stolpersteine in der Praxis

Vorbereitung von Mitarbeitergesprächen – Verlaufsphasen

- organisatorisch an alles denken – Mitarbeiter vorab einbeziehen
- inhaltlich alles im Blick haben – Gesprächsleitfaden und -fragen
- richtige Zielformulierung – Voraussetzung zur Zielerreichung

Durchführung von Mitarbeitergesprächen

- Gedacht – Gesagt – Gehört – Verstanden
- Ursachen für Unstimmigkeiten, Vorbehalte, Widerstände

Tipps zur Kommunikation

- Gesprächsvorbereitung – Gesprächstechniken
- Ich-Botschaften, Aktives Zuhören, Fragen, Argumentieren

Besonderheiten verschiedener Mitarbeitergespräche

- Auflösen von Vorbehalten, Widerständen bei Mitarbeitern
- Tipps für verschiedene Mitarbeitergespräche aus der Praxis

An Tag 2 reflektieren Sie Ihr eigenes Führungsverhalten wie auch das Ihrer Mitarbeiter und Kollegen. Dadurch machen Sie die Unterschiedlichkeit, das Anderssein von Menschen transparent und verstehen, warum die Anderen so sind, wie sie sind.

Dieses Wissen kann Ihnen helfen:

- eigene Stärken und Potenziale im Arbeits- und Führungsstil klar zu erkennen
- toleranter und stressfreier mit sich anders Verhaltenden umzugehen
- Unterschiede von Mitarbeitern wertzuschätzen sowie Spannungen und Konflikte im Umgang miteinander zu verringern – Zufriedenheit und Erfolg zu erhöhen.



Inhalte

Einführung in den Myers-Briggs-Typenindikator

- Ausfüllen des MBTI – Fragebogens

Der MBTI ist ein Peilgerät zur Erkennung von Verhaltensmustern und ist das weltweit am meisten eingesetzte Instrumentarium zur Persönlichkeits- und Teamentwicklung. Er basiert auf der Theorie des Schweizer Arztes Carl Gustav Jung und ist wissenschaftlich abgesichert. Bei den Antworten können Sie weder gut noch schlecht oder gar falsch oder richtig ankreuzen, denn beim MBTI geht es um typische Verhaltensmuster (deren Potenziale und Schattenseiten in verschiedenen Situationen) und nicht um eine Leistungseinschätzung.

Typisch für mich – typisch meine Mitarbeiter!

- Kennenlernen der MBTI – Verhaltensneigungen
- Erkennen eigener bevorzugter Verhaltensreaktionen
- Andere erkennen – Beispiele und kleine Übungen

Typisch für meine Art der Mitarbeiterführung

- Führungsstile, deren Stärken und Entwicklungspotenziale

Impulsreferate, Seminargespräche, Kleingruppenarbeit und Übungen orientiert an der Praxis und am Erfahrungsaustausch der TeilnehmerInnen sorgen für eine abwechslungsreiche Seminargestaltung.

Sie erhalten

- eine Teilnahmebescheinigung
- ein seminarbegleitendes Skript

Seminarleitung

Unsere Trainer und Trainerinnen haben langjährige Erfahrungen mit Personalentwicklung in elementarpädagogischen Bereichen und orientieren sich an den aktuellen Entwicklungen und neuen Erkenntnissen.

Preis pro Teilnehmer/-in: 375,00 € (Das Seminar ist von der Mehrwertsteuer befreit). Im Preis ist die Verpflegung während der Kaffeepausen und Lizenzgebühren für die Befragungsinstrumente enthalten.

Veranstaltungsdauer: 2 Tage jeweils von 09.00 Uhr bis 16.00 Uhr



Termine 2020

13. Mai 2020	Landau
14. Mai 2020	Landau

Elterngespräche erfolgreich führen

Elterngespräche gehören zu den täglichen Aufgaben einer Erzieherin/eines Erziehers. Besonders kritische Elterngespräche können schnell außer Kontrolle geraten und entgleiten. Schwierige Gespräche mit Eltern erfordern sachliche und konstruktive Reaktions- und Verhaltensmuster von Seiten der Erzieherin/des Erziehers.

Die Vermittlung von Kommunikationsgrundlagen und die Erarbeitung hilfreicher Gesprächstechniken im Seminar unterstützen Sie schwierige Elterngespräche in Zukunft professioneller zu bewältigen. Dadurch erhalten Sie mehr Sicherheit im Führen von Elterngesprächen und tragen zu einer kooperativen Erziehungspartnerschaft bei

Inhalte

- Grundlagen der Kommunikation
- Schwierige Gesprächssituationen innerhalb der Erziehungspartnerschaft: Fallbeispiele und Praxiserfahrungen
- Bisherige Verhaltensweisen und Reaktionsmuster reflektieren
- Hilfreiche Gesprächstechniken im Umgang mit Eltern
- Leitfaden für die konfliktlösende und konstruktive Gesprächsführung

Methoden

Impulsreferate, beispielhafte Demonstrationen und Verhaltensübungen sorgen für eine abwechslungsreiche Seminargestaltung.

Sie erhalten

- eine Teilnahmebescheinigung
- seminarbegleitendes Skriptmaterial

Seminarleitung

Unsere Trainer und Trainerinnen weisen jahrzehntelange Erfahrungen in diesem Themenbereich auf. Diese Erfahrung basiert auf der regelmäßigen Durchführung von Seminaren und Workshops für zahlreiche Kindertagesstätten und Trägerschaften.

Veranstaltungsdauer: 09.00 Uhr bis 16.30 Uhr

Preis pro Teilnehmer/-in: 175,00 € (Das Seminar ist von der Mehrwertsteuer befreit). Im Preis ist die Verpflegung während der Kaffeepausen enthalten.

Verhaltensauffälligkeiten bei Kita-Kindern – erkennen, nachvollziehen und handeln

Erzieher und Erzieherinnen werden häufig mit Verhaltensweisen von Kindern konfrontiert, die sie nicht deuten können: Handelt es sich um Verhalten im Rahmen einer „normalen“ Entwicklung, das tolerierbar ist? Oder ist das Kind in seiner Entwicklung gefährdet?

Ist es möglich, in der Gruppe zu intervenieren oder ist es besser, individuell zu reagieren? Zu welchem Zeitpunkt und wie ist dann das Gespräch mit den Eltern sinnvoll? Das praxisorientierte Seminar gibt Antworten auf diese Fragen, stellt verschiedene Verhaltensauffälligkeiten vor, erläutert das Verhalten von Kindern, ohne diese zu stigmatisieren und zeigt Möglichkeiten auf, wie das Erzieherteam reagieren kann.

Inhalte

- Grundlagen der Wahrnehmung
- Beobachtung – Deutung – Einschätzung
- Ursachen von Verhaltensauffälligkeiten
- Früherkennung
- Arten von Verhaltensauffälligkeiten
- Interventionsmöglichkeiten
- Das Gespräch mit den Eltern

Methoden

Impulsreferate, Seminargespräche, Kleingruppenarbeit orientiert an der Praxis und am Erfahrungsaustausch der TeilnehmerInnen, sorgen für eine abwechslungsreiche Seminargestaltung.

Sie erhalten

- eine Teilnahmebescheinigung
- ein seminarbegleitendes Skript

Seminarleitung

Unsere Trainer und Trainerinnen haben langjährige Erfahrungen mit Personalentwicklung in elementarpädagogischen Bereichen und orientieren sich an den aktuellen Entwicklungen und neuen Erkenntnissen.

Preis pro Teilnehmer/-in: 175,00 € (Das Seminar ist von der Mehrwertsteuer befreit). Im Preis sind die Verpflegung während der Kaffeepausen und die Seminarunterlagen enthalten.

Veranstaltungsdauer: 09:00 bis 16:30 Uhr



Termine 2020

13. Februar 2020	Kassel
14. Februar 2020	Frankfurt
06. Oktober 2020	Nürnberg
07. Oktober 2020	Regensburg
08. Oktober 2020	München

Rechtssicherheit in der Kita

Leitungskräfte und ErzieherInnen sind sich bewusst, dass sie für das Wohlergehen und die Gesundheit der zu betreuenden Kinder verantwortlich sind. Der Kita-Alltag wirft jedoch oftmals Rechtsfragen auf, die der Klärung bedürfen: Welche besondere Aufsichtspflicht etwa beim Schwimmen besteht, wer für die kaputte Brille eines Kindes haftet, welche personenbezogenen Daten in der Kita erhoben bzw. weitergegeben werden dürfen usw.?

Im Seminar werden die geltenden Rechtsgrundlagen bild- und beispielhaft dargestellt. Ziel ist nicht die Paragrafenkenntnis, sondern die Handlungssicherheit der ErzieherInnen in rechtsrelevanten Situationen. Der rechtsichere Umgang wird anhand prototypischer Fallbeispiele erläutert. Diese Beispiele sollen anregen eigene Situationen und Fragen ins Seminar einzubringen.

Inhalte

- Aufsichtspflicht und Haftungsrecht im Kita-Alltag
- Auf der sicheren Seite- Datenschutzbestimmungen in der Kita
- Das bisschen Schnupfen – vom rechtssicheren Umgang mit kranken Kindern
- Sorgerecht der Eltern: Maßnahmen bei Pflichtverletzungen
- Tipps zur Gesprächsführung mit Eltern in rechtsrelevanten Situationen

Das Seminar wird abwechslungsreich gestaltet, mit Fallbeispielen, Power-Point-Präsentationen, Plenumsgesprächen sowie Einzel- und Gruppenarbeiten.

Sie erhalten

- eine Teilnahmebescheinigung
- ein seminarbegleitendes Skript mit einschlägigen Rechtsgrundlagen

Seminarleitung: Unsere Trainer und Trainerinnen orientieren sich an den aktuellen Entwicklungen und neuen Erkenntnissen in diesem Fortbildungsbereich. Im Mittelpunkt stehen die Teilnehmerbedürfnisse und Praxisorientierung.

Zielgruppe: Das Seminar richtet sich an Leitungskräfte, ErzieherInnen und Interessierte.

Sie erhalten

- eine Teilnahmebescheinigung
- ein seminarbegleitendes Skript

Preis pro Teilnehmer/-in: 175,00 € (Das Seminar ist von der Mehrwertsteuer befreit). Im Preis ist die Verpflegung während der Kaffeepausen enthalten.

Veranstaltungsdauer: 09:00 bis 16:30 Uhr

Termine 2020

04. Februar 2020	Würzburg
05. Februar 2020	Nürnberg
06. Februar 2020	München
11. Februar 2020	Trier
12. Februar 2020	Mainz
13. Februar 2020	Landau
27. April 2020	Mannheim
28. April 2020	Stuttgart
29. April 2020	Konstanz
11. Mai 2020	Hamburg
12. Mai 2020	Bremen
13. Mai 2020	Hannover
30. Juni 2020	Rostock
01. Juli 2020	Berlin
02. Juli 2020	Dresden
03. Juli 2020	Erfurt



01. September 2020	Münster
02. September 2020	Düsseldorf
03. September 2020	Köln
14. September 2020	Wetzlar
15. September 2020	Frankfurt
16. September 2020	Wiesbaden
14. Dezember 2020	Saarbrücken
15. Dezember 2020	Ludwigshafen
16. Dezember 2020	Mainz

Resilienz – Das Geheimnis meiner inneren Stärke

Empathie und Resilienz sind die beiden Schlüssel zu guter Bildung und Entwicklung. Resilienz bezeichnet die robuste Kompetenz, Herausforderungen, Krisen und Veränderungen mit innerer Stärke wie ein „Fels in der Brandung“ und mit einer positiven mentalen Energie zu meistern. Dies gilt für alle Lebensbereiche im beruflichen wie auch im privaten Umfeld. Resiliente Menschen entwickeln eine resilienteempathische Kommunikation und erholen sich von Rückschlägen, Intrigen und Schicksalsschlägen schneller. Menschen sind oft vielfältigen Belastungen ausgesetzt. Erwachsene und Kinder brauchen den positiven Umgang mit Stress, Widerständen und Krisen.

Inhalte

- Was ist Resilienz und was kann sie begünstigen bzw. hindern?
- Was sind die Aussagen der Resilienzforschung für die Alltags- und Stressbewältigung?
- Was sind meine eigenen Resilienzressourcen, -quellen, -spuren und -strategien?
- Vertiefung: Was ist der Unterschied zwischen emotionaler und kognitiver Empathie und wie kann durch Empathie resilientes Verhalten gefördert werden?
- Wie kann nach diesen Erkenntnissen Selbstbewusstsein aufgebaut werden und was sind die Komponenten einer selbstbewussten-resilienten Kommunikation?
- Welche praktischen Übungen gibt es, um Resilienz noch effizienter im System Schule/Kindertagesstätte aufzubauen? Wie kann die „Annahmespirale“ bei Kriseninterventionen nach Erika Schuchardt im Team produktiv eingesetzt werden
- Wie kann die Resilienz mit konkreten partizipativen Angeboten schon bei Kindern unterstützt und nachhaltig aktiviert werden?

Ziel des Seminars: Selbstbewusster und resilienter den beruflichen Alltag meistern. Kinder wirklich stark und kooperativ machen, denn durch die kindgerechte Empathievermittlung wird die Resilienzkompetenz immanent gesteigert. Impulsreferate, Seminargespräche, Kleingruppenarbeit und Verhaltenserprobungen (Rollenspiele), orientiert an der Praxis und am Erfahrungsaustausch der TeilnehmerInnen.

Sie erhalten

- eine Teilnahmebescheinigung
- eine abwechslungsreiche Seminargestaltung und
- ein seminarbegleitendes Skript

Seminarleitung

ausgebildete Empathietrainer und Psychologen mit dem notwendigen Kno-how.

Preis pro Teilnehmer/-in: 175,00 € (Das Seminar ist von der Mehrwertsteuer befreit). Im Preis ist die Verpflegung während der Kaffeepausen enthalten.

Veranstaltungsdauer: 09:00 bis 16:30 Uhr



Termine 2020

28. November 2020	Mannheim
29. November 2020	Stuttgart
10. Dezember 2020	Freiburg

Stressfrei durch Achtsamkeit

Immer mehr ist in pädagogischen Einrichtungen eine stressreduzierte, achtsame Pädagogik notwendig. Achtsamkeit ist ein großes Wort, das im Seminar mit Leben gefüllt wird. Vermittelt werden Hintergründe zum Thema Stress und Stressreduktion sowie Grundlagen der Achtsamkeitslehre nach Jon Kabat-Zinn („MBSR“ – Mindfulness-based Stress Reduction = Achtsamkeitsbasierte Stressreduktion). Alle Teilnehmenden lernen hier einen anderen Umgang mit belastenden Gedanken, schwierigen Emotionen und mit Ablenkungen von außen.

Dieses Seminar ist auf die eigene Achtsamkeit der pädagogischen Fachkräfte ausgerichtet, weil diese eine notwendige und hilfreiche Grundlage ist für einen achtsamen Umgang mit Kindern.

Inhalte

- Was genau ist Achtsamkeit nach den neuen Erkenntnissen der Hirnforschung?
- Welche wertebasierte Haltung wird für die pädagogische Fachkraft damit verknüpft und wie kann sie entwickelt und gelebt werden?
- Wie hilft Achtsamkeit bei Stress?
- Angelehnt an Jon Kabat-Zinn, der Begründer des Programms Mindfulness Based Stressreduction (MBSR) und Dr. Kristin Neff (Selfcompassion) werden die wichtigsten Komponenten von Achtsamkeit herausgearbeitet und praktisch für den Kita- und Krippen-Alltag dargestellt.

Das Seminar wird abwechslungsreich gestaltet, mit Fallbeispielen, Power-Point-Präsentationen, Plenums-gesprächen sowie Einzel- und Gruppenarbeiten.

Sie erhalten

- eine Teilnahmebescheinigung
- ein seminarbegleitendes Skript

Seminarleitung Unsere Trainer und Trainerinnen orientieren sich an den aktuellen Entwicklungen und neuen Erkenntnissen in diesem Fortbildungsbereich. Im Mittelpunkt stehen die Teilnehmerbedürfnisse und Praxisorientierung.

Zielgruppe: Das Seminar richtet sich an Leitungskräfte, ErzieherInnen und Interessierte.

Preis pro Teilnehmer/-in: 175,00 € (Das Seminar ist von der Mehrwertsteuer befreit). Im Preis ist die Verpflegung während der Kaffeepausen und die Seminarunterlagen enthalten.

Veranstaltungsdauer: 09.00 Uhr bis 16.30 Uhr

Termine 2020

14. Mai 2020	Würzburg
19. Mai 2020	Straubing
18. Juni 2020	München
08. Juni 2020	Münster
10. Juni 2020	Düsseldorf
24. Juni 2020	Köln

Gewaltfreie Kommunikation

Ist es möglich immer gewaltfrei zu kommunizieren? Nein! Darum geht es auch nicht in diesem Seminar. Konflikte sind Normalität und Wertedifferenzen – Menschen haben eine Diskrepanz in den Werten und diese gilt es, auszuhandeln.

Sie lernen über die Methode der Gewaltfreien Kommunikation nach Marshall B. Rosenberg alle Gewaltanteile und einschränkende Reaktions- und Verhaltensmuster zu inkludieren, um sie dann dahingehend zu verändern (reframen), dass sie sozial-verträglicher im Umgang mit Mitmenschen ummodifiziert werden können. Durch die Methode lernen Sie sich selbst besser kennen (Selbstempathie) und demnach auch Ihre Konfliktpartner (Empathie). An vielen praktischen Beispielen, die von den Teilnehmenden eingebracht werden, wird der Aufbau von Selbstempathie und Empathie geübt, denn Empathie ist ohne Selbstempathie nicht möglich.

Inhalte

- Die Methode der Gewaltfreien Kommunikation – die vier Schritte der Gewaltfreien Kommunikation mit vier Ergänzungsschritten.
- Auseinandersetzung mit dem Thema Empathie nach Arno Gruen.
- Selbstempathietraining nach Kristin Neff und Paul Gilbert.
- Gefühls- und Wertebewusstsein innerhalb der Gewaltfreien Kommunikation durch Gefühls- und Wertekarten schulen.
- Verhaltensverändernde Reframingsübungen.
- Selfcommitments und Ziele im Umgang mit der Methode formulieren, denn ohne Haltung ist die beste Methode nichts wert.

Ziel des Seminars: Die Methode der Gewaltfreien Kommunikation kennenlernen und erste Schritte der Umsetzung erfahren. Transferideen im Alltag generieren. Zum Einführungsseminar gibt es noch ein Aufbauseminar mit dem Werteentwicklungsquadrat nach Schulz von Thun.

Zielgruppe

pädagogische Fachkräfte, LehrerInnen, Sozial-PädagogInnen und Leitungen

Seminarleitung

Theresia Friesinger, Soz.-Päd. (B. A.)

- Trainerin der Gewaltfreien Kommunikation, NLP-Master
- Moderationsausbildung für Lehrerfortbildungen: „Individuelles Lernen in heterogenen Gruppen“
- Multiplikatorin für Bildungs- und Lerngeschichten nach M. Carr
- Autorin der Bücher: Fühlen, was wir brauchen – Die Inklusive Kommunikation und Fühlen, was wir brauchen – Die Praktische Inklusive Kommunikation.

Preis pro Teilnehmer/-in: 175,00 € (Das Seminar ist von der Mehrwertsteuer befreit). Im Preis ist die Verpflegung während der Kaffeepausen enthalten.

Vorurteilsbewusste Bildung in Kindertagesstätten

Der Anti-Bias-Ansatz (ABA) von Louise Derman-Sparks ist ein Ansatz, welcher die Vorurteile und die Schieflage in der Gesellschaft in den unterschiedlichen Bereichen – von Bildung, Behinderung, soziale Schicht bis Religion bewusst macht. Wir brauchen die „Gegenseitige Anerkennung“. Der Ansatz der transkulturellen und vorurteilsbewussten Bildung versteht sich als inklusives Praxiskonzept und geht davon aus, dass nicht nur Erwachsene, sondern auch Kinder schon bereits mit Vorurteilen behaftet sind. Eine frühe Thematisierung der Vielfalt schafft durch Wertequalität eine Veränderung im Denken und ein neues Vorurteilsbewusstsein.

In diesem Seminar setzen wir uns mit unseren inneren Assoziationen zum Thema Macht, Vorurteile und Diskriminierungsideologien auseinander. Eine vorurteilbewusste Haltung im pädagogischen Alltag zu entwickeln und die Kita als Einladungsort für Vielfalt im Rahmen eines inklusiven Praxiskonzepts zu gestalten, ist gemeinsames Ziel dieser Fortbildung.

- Was ist Transkultur und warum Toleranz gegenüber dem Menschen nicht ausreicht.
- Inhalte des Anti-Bias-Ansatzes nach Luise Derman-Sparks mit dem positiven partizipativen Macht-Konzept der „Gegenseitigen Anerkennung“ nach Janusz Korczak.
- Was bedeutet konkret Vorurteilsbewusstsein und wie kann es erreicht werden?
- Was macht Macht mit mir und welche Glaubenssätze habe ich dabei verinnerlicht?
Wie können diese modifiziert werden?
- Unterschiedliche transkulturelle Methoden kennenlernen
- Die transkulturelle vorurteilsbewusste Haltung als Einladungsort für Vielfalt durch die Hervorhebung von Gemeinsamkeiten und der Anerkennung der Unterschiede. Vorteile und Umsetzung im Kita-Alltag.

Das Seminar wird abwechslungsreich gestaltet, mit Fallbeispielen, Power-Point-Präsentationen, Plenums-gesprächen sowie Einzel- und Gruppenarbeiten.

Sie erhalten

- eine Teilnahmebescheinigung
- ein seminarbegleitendes Skript

Seminarleitung Unsere Trainer und Trainerinnen orientieren sich an den aktuellen Entwicklungen und neuen Erkenntnissen in diesem Fortbildungsbereich. Im Mittelpunkt stehen die Teilnehmerbedürfnisse und Praxisorientierung.

Zielgruppe: Das Seminar richtet sich an pädagogische Fachkräfte.

Preis pro Teilnehmer/-in: 175,00 € (Das Seminar ist von der Mehrwertsteuer befreit). Im Preis ist die Verpflegung während der Kaffeepausen und die Seminarunterlagen enthalten.

Veranstaltungsdauer: 09.00 Uhr bis 16.30 Uhr

Termine 2020

27. Oktober 2020	Landau
28. Oktober 2020	Mainz
29. Oktober 2020	Trier
17. November 2020	Kiel
18. November 2020	Hamburg
19. November 2020	Hannover



Professionelle Korrespondenz im Kita-Management

Der Schriftverkehr repräsentiert die Kita nach außen. Sicherheit in der Formgestaltung und die richtige Ausdrucksweise gehören zu den Grundkompetenzen einer pädagogischen Fachkraft mit Leitungsverantwortung. Im Seminar geben wir Ihnen die Gelegenheit, im Gespräch und durch Übungen Ihre Fertigkeiten bei der formalen und inhaltlichen Gestaltung Ihrer Schriftstücke zu erweitern.

Inhalte

- Schriftverkehr in der Kita-Verwaltung
- DIN-Normen für Briefgestaltung und E-Mail
- Adressatengerecht formulieren: prägnant, verständlich und freundlich
- Die Einrichtung repräsentieren: Briefwechsel mit anderen Einrichtungen, Eltern und Fachpersonal
- Übungen zu besonderen Briefsituationen, z. B. zur Suche nach einem Sponsor, Beschwerdemanagement, Öffentlichkeitsarbeit
- Protokolle verfassen, Berichte und Statistiken

Sie erhalten

- eine Teilnahmebescheinigung,
- ein seminarbegleitendes Skript.

Seminarleitung

Unsere Trainer/-innen bringen jahrelange Erfahrungen in diesem Fortbildungsbereich mit. Im Seminar werden Vorträge, Übungen, Erfahrungsaustausch, Gruppen- und Einzelarbeit für eine gute Lernatmosphäre und für Abwechslung sorgen.

Preis pro Teilnehmer/-in: 175,00 € (Das Seminar ist von der Mehrwertsteuer befreit). Im Preis ist die Verpflegung während der Kaffeepausen enthalten.

Veranstaltungsdauer: 09.00 Uhr bis 16.30 Uhr

Inhouse-Schulungen – bedarfsorientierte Angebote

Mehrere Ihrer Kollegen oder Verwaltungsmitarbeiter (m/w/x) interessieren sich für eine Schulung? Sie möchten eine Fortbildung bei Ihnen vor Ort und dadurch Kosten sparen?

Sie benötigen Unterstützung in einem Bereich, der durch unsere offenen Seminare nicht abgedeckt wird? Neben den aufgeführten Seminarthemen bieten wir eine Vielzahl an weiteren Themen an.

Unsere Schulungen sollen Teil eines Fach- oder Teamtages sein?

Ein weiterer Schwerpunkt unserer Arbeit ist die Konzeption und Durchführung von Teamfortbildungen, Coaching-Prozessen und Organisationsentwicklungen.

Gerne erarbeiten wir mit Ihnen gemeinsam passgenaue Konzepte für Bildungsmaßnahmen in Ihrer Einrichtung/Organisation.

Spezielles Fachwissen, Problemanalysen und Lösungsstrategien lassen sich zielgerichtet einbinden.

Weitere Vorteile unserer Inhouse-Schulungen:

- ✓ Zeit, Ort und konkrete Inhalte entscheiden Sie.
- ✓ Professionelle Betreuung und Durchführung. Von der Planung über die Durchführung bis zur Nachbearbeitung erhalten Sie professionelle Unterstützung.
- ✓ Inhouse Seminare finden in Ihren Räumlichkeiten statt. Dies spart Reisekosten und Zeit ein. Aus wirtschaftlicher Sicht lohnt sich bereits ab 8 TeilnehmerInnen die Durchführung einer Inhouse-Schulung.
- ✓ Vernetzung Ihrer MitarbeiterInnen. Die Schulungen vor Ort sorgen für transparentere Abläufe in der Organisation und regen den Austausch an. Probleme lassen sich leichter erkennen, Lösungsansätze gemeinsam finden.

Wir erstellen für Sie auch individuelle Lösungen. Fragen Sie uns einfach an.

Unsere Experten für Inhouse Seminare beraten Sie gerne zu diesem Thema.

